

В Кировский районный суд г.Санкт-Петербурга

Адрес: _____

Истец: Калинина Анна Афанасиевна

Адрес: _____

Ответчик: Закрытое акционерное общество

«Бизнес-Транс-Сервис»

Адрес: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе, в должности, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула при увольнении по мотивам сокращения численности (штата) работников организации

21.01.2003г. Калинина Анна Афанасиевна была принята на работу в ЗАО «Бизнес-Транс-Сервис» в качестве уборщика экипировщика, что подтверждается трудовым договором от 21.01.2003г. заключенный между Калининой Анной Афанасиевной и ЗАО «Бизнес Транс-Сервис».

01.10.2004г. с Калининой Анной Афанасиевной был заключен новый трудовой договор на определенный срок с 01.10.2004г. по 30.08.2005г.

Приказом от 28.09.2005г. Калинина Анна Афанасиевна была уволена с ЗАО ««Бизнес-Транс-Сервис» по мотивам сокращения численности (штата) работников организации с приказом об увольнении Калинину Анну Афанасиевну не ознакомили, к выполнению своих трудовых обязанностей не допускают трудовую книжку, не выдают.

Считаю, что увольнение Калининой Анны Афанасиевны незаконным и необоснованным по следующим основаниям:

1.С Калининой Анной Афанасиевной был заключен срочный трудовой договор срок выполнения работы был определен с 01.10.2004г. по 30.08.2005г. в ст.59 ТК РФ предусмотрен исчерпывающий перечень лиц с кем заключается срочный трудовой договор Калинина Анна Афанасиевна по характеру выполняемой работы в перечень этих лиц не входит в соответствии со ст.8 ТК РФ локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, являются недействительными.

При проведении мероприятий по сокращению численности штата работников организации Калинина Анна Афанасиевна не была уведомлена о предстоящих мероприятиях и ей не предлагалась другая вакантная должность в соответствии со ст.180 ТК РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в той же организации, соответствующую квалификации работника, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в той же организации, соответствующую квалификации работника.

В соответствии с п.15 Постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового Кодекса Российской Федерации» на работодателя возложена обязанность предупредить о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников в письменной форме под расписку.

Согласно п.29 Постановление пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового Кодекса Российской Федерации»

увольнение работника в связи с сокращением численности или штата работников организации допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу. Исходя из конституционного принципа о равенстве всех перед законом и судом (часть 1 статьи 19 Конституции РФ), работодатель в указанном случае обязан предложить работнику работу (вакантную должность) в той же организации, соответствующую квалификации работника, а при отсутствии такой работы - иную имеющуюся в организации вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья.

В соответствии со ст. 393 ТК РФ при обращении в суд с требованием вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Согласно ст.57 ГПК РФ в случае, если представление необходимых доказательств для лиц участвующих в деле затруднительно, суд по их ходатайству оказывает содействие в собирании и истребовании доказательств.

Согласно ст.35 ГПК РФ лица, участвующие в деле, имеют право заявлять ходатайства, в том числе об истребовании доказательств.

На основании вышеизложенного руководствуясь ст.ст.8,59,180 ТК РФ, ст.ст.57,35 ГПК РФ, п.15,29 Постановление пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового Кодекса Российской Федерации»

ПРОШУ:

1. Восстановить Калинину Анну Афанасьевну в ЗАО «Бизнес-Транс-Сервис» в должности уборщика экипировщика.

2. Взыскать с ЗАО «Бизнес-Транс-Сервис» в пользу Калининой Анны Афанасьевны денежные средства за время вынужденного прогула с 29.09.2005г. до момента фактического восстановления на работу из расчета 2 010-00 рублей в месяц.

3. Взыскать с ЗАО «Бизнес-Транс-Сервис» в пользу Калининой Анны Афанасьевны расходы по оплате услуг представителя в размере 5 900-00 рублей.

4. Взыскать с ЗАО «Бизнес-Транс-Сервис» в пользу Калининой Анны Афанасьевны стоимость доверенности на представителя в размере 200-00 рублей.

5. В порядке подготовки дела к судебному разбирательству истребовать у «Ответчика»

- приказ о приеме «Истца» на работу;
- приказ об увольнении «Истца» с работы;
- справку о заработной плате «Истца»;
- Трудовую книжку;

Приложение:

1. Копия Трудового договора от 21.01.2003г. 2-экз.
2. Копия Трудового договора от 01.10.2005г. 2-экз.
3. Копия Договора возмездного оказания юридических услуг от 10.10.2005г. 2-экз.
4. Копия чека ККМ об оплате услуг представителя. 2-экз.
5. Копия Справки о стоимости доверенности. 2-экз.
6. Копия Доверенности представителя. 2-экз.

Истец:

Калинина Анны Афанасьевны