

**В неВСкий Районный суд г.Санкт-Петербурга**

Адрес: \_\_\_\_\_

**Истец:** Бельчусов Альберт Станиславович

Адрес: \_\_\_\_\_

**Ответчик:** Закрытое акционерное общество  
«Технология »

Адрес: \_\_\_\_\_

**Представитель Истца:** Налбандян Ю.Ю.

Адрес: г.Санкт-Петербург, ул.Александра Невского, дом  
12, 4 этаж, офис 20.

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о взыскании окончательного расчета при увольнении и времени  
вынужденного прогула за задержку выдачи трудовой книжки**

18.10.2004г. Бельчусов Альберт Станиславович был принят на работу в порядке перевода в ЗАО «Технология» в должности прораба газового участка.

28.07.2005г. Бельчусов А.С. был уволен по ст.80 ТК РФ (по собственному желанию).

При увольнении Бельчусова А.С. с ЗАО «Технология» окончательный расчет с ним произведен не был, трудовая книжка не выдавалась.

В результате чего Бельчусов А.С. не может устроиться на другую работу по причине отсутствия у него трудовой книжки, которая не правомерно удерживается ЗАО «Технология».

Бельчусов А.С. неоднократно в устной форме обращался в ЗАО «Технология» с просьбой произвести с ним окончательный расчет и выдать ему трудовую книжку однако все его просьбы остались без удовлетворения.

В соответствии со ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

В соответствии со ст.62 ТК РФ при прекращении трудового договора работодатель обязан выдать работнику в день увольнения (последний день работы) трудовую книжку.

В соответствии со ст.234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок в случае задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки.

В соответствии с п.62. Постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового Кодекса Российской Федерации» исчисления средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, в таком же порядке следует определять средний заработок при взыскании денежных сумм за время вынужденного прогула, вызванного задержкой выдачи уволенному работнику трудовой книжки.

В соответствии со ст. 393 ТК РФ при обращении в суд с требованием вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Согласно ст.57 ГПК РФ в случае, если представление необходимых доказательств для лиц участвующих в деле затруднительно, суд по их ходатайству оказывает содействие в собирании и истребовании доказательств.

Согласно ст.35 ГПК РФ лица, участвующие в деле, имеют право заявлять ходатайства, в том числе об истребовании доказательств.

На основании вышеизложенного руководствуясь ст.ст.62,140,234 ТК РФ ст.ст. 35, 57 ГПК РФ и п.62. Постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового Кодекса Российской Федерации»

**ПРОШУ:**

1. Взыскать с ЗАО «Технология» в пользу Бельчусова Альберта Станиславовича денежные средства, за время вынужденного прогула, начиная с 28.07.2005г. до момента фактической выдачи трудовой книжки из расчета 20 000-00 рублей в месяц.

2.Обязать ЗАО «Технология» произвести с Бульчусовым Альбертам Станиславовичем окончательный расчет по заработной плате.

3.Взыскать с ЗАО «Технология» в пользу Бельчусова Альберта Станиславовича расходы по оплате услуг представителя в размере 15 000-00 рублей.

4. В порядке подготовки дела к судебному разбирательству истребовать у «Ответчика»

- приказ о приеме «Истца» на работу;
- приказ об увольнении «Истца» с работы;
- справку о заработной плате «Истца»;
- Трудовую книжку;
- Расчетные листки за период работы с . 18.10.2004г по 28.07.2005г.
- Журнал выдачи трудовых книжек.

**Приложение:**

1.Копия Трудовой книжки. 2-экз.

2.Копия Доверенности представителя. 2-экз.

3.Копия Договора возмездного оказания юридических услуг № 6 от 19.10.2005г. 2-экз.

4.Копия Квитанции об оплате услуг представителя.

**Представитель Бельчусова Станиславовича по доверенности Налбандян Ю.Ю.**

---